



**PROVINCIA DI ANCONA
DIPARTIMENTO II
SETTORE 3° - ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO**

**Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati
(P.A.R.I. 2007)**

**AVVISO PUBBLICO PROVINCIALE
(Deliberazione di Giunta Provinciale n 468 del 14/10/2008)**

per la presentazione, da parte di imprese presenti sul territorio della Provincia di Ancona, di domande di incentivo all'assunzione di lavoratori appartenenti alla categoria di lavoratori svantaggiati in esecuzione di quanto disposto dalla DGR Marche n° 1047 del 30/7/2008

1. Premessa

Il Programma Nazionale PARI è nato con l'obiettivo di sperimentare politiche del lavoro centrate sul welfare attivo, in risposta agli obiettivi definiti dalla Strategia di Lisbona e nell'ambito del confronto sulla riforma degli ammortizzatori sociali e sulla creazione di un modello funzionale alla loro gestione. A questo scopo si è voluto costruire e realizzare un metodo per assicurare sistematicamente gli interventi necessari a sostenere la stabilità dei tragitti lavorativi e dei diritti di cittadinanza delle persone, creando intorno al cittadino-lavoratore **una rete di servizi in grado di supportarlo nella attivazione e creando i presupposti per far valere il principio della condizionalità - diritto a percepire il sussidio a fronte del dovere ad attivarsi - al quale sono informati i moderni sistemi di welfare to work.**

PARI 2007, testimone dei successi del precedente Progetto con i suoi significativi risultati occupazionali va, pertanto, ad agire in un contesto rinnovato, per molti aspetti più maturo e consapevole, e che richiede, dunque, risposte più complesse e articolate, sia attraverso l'uscita dal carattere di sperimentazione ed il passaggio deciso verso la messa a sistema di metodologie e buone prassi, sia attraverso la messa in campo di nuove attività, che completino quel sistema e rispondano alla nuova stagione di riforme. Una visione che ha posto le basi per un nuovo patto sociale di cittadinanza fra le persone: un patto che poggia sul riconoscimento dei diritti individuali e allo stesso tempo sulla consapevole assunzione di responsabilità da parte del cittadino-lavoratore.

In altre parole, **PARI 2007** intende sviluppare e consolidare la **sperimentazione realizzata, per renderla struttura standard di gestione** di un sistema di tutele diffuso e sostenibile, quale quello prospettato dalla riforma degli ammortizzatori sociali, che coniughi incentivi, sostegni ma anche rigore.

A tal fine, la Provincia di Ancona, in raccordo con la Regione Marche, promuove sul proprio territorio il **Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati (P.A.R.I. 2007), finalizzato alla stabilizzazione e all'inserimento lavorativo di persone appartenenti a categorie di lavoratori svantaggiati attraverso azioni di sostegno, incentivazione e formazione.** Tale iniziativa è stata avviata e finanziata con apposita Convenzione tra il Ministero del Lavoro, della salute e delle Politiche Sociali e la Regione Marche del 03/07/2008, che garantisce anche il supporto e l'assistenza tecnica di Italia Lavoro S.p.A.

Il presente Avviso Pubblico si propone di coinvolgere direttamente il sistema imprenditoriale regionale, attivando una serie di misure e di incentivi **finalizzati alla stabilizzazione, inserimento e reinserimento lavorativo n. 77 lavoratrici e lavoratori a livello provinciale**, di cui n. 33 appartenenti alla categoria di lavoratori a progetto, n. 33 lavoratori appartenenti alla categoria di lavoratori svantaggiati e n. 11 lavoratori appartenenti alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della legge n. 381 del 08/11/1991 (per le cooperative sociali di tipo B).

I Centri per l'impiego, l'Orientamento e la Formazione (CIOF) attiveranno appositi "sportelli PARI" che, adottando tutte le metodologie sopra dette, funzioneranno come **centri di ricollocazione** (cfr. Progetto Esecutivo PARI 2007 Regione Marche) in grado di fornire servizi innovativi a imprese e lavoratori semplificando la gestione "burocratica" ed esaltando la capacità di "fare rete" già patrimonio dei CIOF medesimi.

2. Finalità Generali

Il presente Avviso invita **le imprese**, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto rispondano alle loro attuali o previste esigenze di incrementare la propria base occupazionale, a **manifestare il proprio interesse ad assumere a tempo indeterminato** uno o più lavoratori compresi tra le seguenti tipologie:

1. **lavoratori con contratto di lavoro a progetto** (di cui all' art. 61 – 69 del D. lgs. n. 276/2003), già in essere presso l'azienda richiedente, alla data di avvio del presente Avviso pubblico e che abbiano avuto negli ultimi 24 mesi, un rapporto di collaborazione a progetto con la stessa azienda di almeno 12 mesi, anche discontinui;
2. **lavoratori svantaggiati** appartenenti alle seguenti categorie:
 - donne in mobilità, con o senza indennità, da più di 12 mesi e lavoratori in mobilità, senza indennità, da più di 12 mesi;
 - lavoratori che desiderino intraprendere o riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno 2 anni, in particolare quei soggetti che abbiano dovuto abbandonare l'attività lavorativa per difficoltà nel conciliare la vita lavorativa e la vita familiare;
 - disoccupati di lunga durata senza lavoro per 12 dei 16 mesi precedenti o per 6 degli 8 mesi precedenti nel caso di persone di meno di 25 anni di età;
 - soggetti ultracinquantenni in stato di disoccupazione;
 - soggetti riconosciuti affetti, al momento o in passato, da una dipendenza ai sensi della legislazione nazionale;
 - soggetti extracomunitari che si spostino all'interno degli stati membri dell'Unione europea alla ricerca di una occupazione;
 - soggetti che, dopo essere stati sottoposti ad una pena detentiva, non abbiano ancora ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente;
 - soggetti caratterizzati da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
 - vittime della tratta alle quali sia stato rilasciato permesso di soggiorno ai sensi dell'art. 18 del Dlgs. 286/98;
 - soggetti detenuti o in esecuzione penale esterna che beneficino di una misura alternativa.
3. **soggetti appartenenti** alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della legge n. 381 del 08/11/1991(solamente per le **cooperative sociali di tipo B**), che non abbiano lavorato negli ultimi sei mesi dalla domanda di assunzione.

L'adesione al presente Avviso, manifestata con le modalità di seguito indicate, comporta la disponibilità delle imprese a procedere **all'assunzione a tempo indeterminato entro e non oltre dieci giorni dall'avvenuta ricezione della comunicazione di ammissione al finanziamento** della propria domanda da parte della Provincia di Ancona.

Per le imprese che assumono i lavoratori individuati con le modalità e le condizioni enunciate nel presente Avviso è previsto un contributo (una tantum) pari ad **€ 5.000,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato, fino ad esaurimento delle risorse economiche disponibili, assegnate dalla Regione Marche per la Provincia di Ancona con DGR n. 1047 del 30/7/2008, pari ad € 385.000,00** e numericamente assegnate come di seguito riportato:

Tipologia n. 1 (lavoratori a progetto): n. 33 bonus, di cui n. 8 per il CIOF di Ancona; n. 7 per il CIOF di Jesi; n. 12 per il CIOF di Senigallia; n. 6 per il CIOF di Fabriano;

Tipologia n. 2 (lavoratori svantaggiati): n. 33 bonus, di cui n. 10 per il CIOF di Ancona; n. 8 per il CIOF di Jesi; n. 5 per il CIOF di Senigallia; n. 10 per il CIOF di Fabriano;

Tipologia n. 3 (per cooperative sociali di tipo B): n. 11 bonus, di cui n. 2 per il CIOF di Ancona; n.2 per il CIOF di Jesi; n. 2 per il CIOF di Senigallia; n. 5 per il CIOF di Fabriano.

Qualora nell'ambito di un CIOF provinciale non si raggiungano i limiti numerici di bonus sopra indicati, si attingerà, entro i limiti di capienza, ai bonus ancora disponibili presso i restanti CIOF.

Ogni azienda potrà essere destinataria di un solo bonus assunzionale dell'importo di € 5.000,00, salvo l'ipotesi in cui, soddisfatte tutte le domande ammissibili pervenute ai CIOF provinciali, residuino ulteriori risorse in ambito provinciale.

I previsti contributi saranno erogati interamente alle imprese, a fronte dell'assunzione a tempo indeterminato, pari o superiore a 30 ore settimanali, del lavoratore medesimo.

Nel caso di contratto di **assunzione a tempo parziale indeterminato** inferiore a 30 ore settimanali, ma comunque pari o superiore a 24 ore, il contributo sarà corrisposto **in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore.**

Le assunzioni potranno essere effettuate con una delle due seguenti modalità:

- **assunzione nominativa**, mediante l'individuazione diretta da parte dell'Impresa dei soggetti da assumere, previa verifica del requisito di soggetti svantaggiati da parte del Centro per l'Impiego, Orientamento e Formazione competente (per la stabilizzazione dei lavoratori a progetto, tale modalità è obbligatoria);

- **assunzione tramite attività di preselezione** effettuata dai Centri per l'Impiego, Orientamento e Formazione (CIOF), sulla base dell'incrocio tra il profilo professionale richiesto dall'Impresa e le esperienze lavorative e qualifiche dei lavoratori.

3. Modalità di presentazione delle domande

Per la **presentazione della domanda di adesione ai fini dell'assunzione** occorre compilare:

- **modulo di richiesta di assunzione nominativa**, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (**mod. n. 1**), nel caso in cui l'impresa scelga l'assunzione nominativa;
- **modulo di richiesta di preselezione finalizzata all'assunzione**, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (**mod. n. 2**), nel caso in cui l'impresa scelga l'attività di preselezione effettuata dai CIOF;

La suddetta domanda dovrà essere inviata (fa fede il timbro postale di spedizione) tramite **raccomandata A/R**, sulla base della localizzazione dell'unità produttiva, **entro e non oltre il 22 novembre 2008, a partire dal 15/10/2008**, al seguente recapito:

PROVINCIA DI ANCONA, 3° SETTORE:

- CENTRO PER L'IMPIEGO DI ANCONA : Via Ruggeri, n. 3, 60131, Ancona;
- CENTRO PER L'IMPIEGO DI SENIGALLIA : Via Campoboario, 60019, Senigallia;
- CENTRO PER L'IMPIEGO DI JESI : Viale del Lavoro, n. 32, 60035, Jesi;
- CENTRO PER L'IMPIEGO DI FABRIANO: Via P. Nenni, n. 7, 60044, Fabriano.

Per l'**erogazione del contributo** occorre compilare:

- **modulo di richiesta di erogazione del contributo**, redatto in carta intestata dell'Azienda secondo lo schema allegato al presente avviso (**mod. n. 3**) dovrà essere **trasmesso successivamente all'assunzione del lavoratore**;
- **dichiarazione "de minimis"**, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso dovrà essere presentata insieme con il modulo di richiesta di erogazione del contributo;

Non verranno ammesse le domanda mancanti delle informazioni richieste o dei documenti allegati.

4. Modalità di erogazione del bonus assunzionale.

I bonus assunzionali potranno essere assegnati fino alla concorrenza delle risorse disponibili. E' prevista la concessione di un numero massimo di 2 bonus per ciascuna azienda richiedente. In caso di richiesta di un numero superiore di bonus, la richiesta verrà soddisfatta solo in caso di risorse ancora disponibili e comunque sempre nel rispetto dell'ordine cronologico di presentazione della

domanda. Le assunzioni, laddove per assunzione si intende l'entrata in servizio del lavoratore, **dovranno essere effettuate entro e non oltre il 30.11.2008.**

Il **contributo di € 5.000,00** verrà erogato a lordo delle ritenute fiscali previste per legge per ogni inserimento direttamente dalla Provincia di Ancona, successivamente all'assunzione del lavoratore attraverso le modalità previste nel presente Avviso e solo dopo che il soggetto assunto avrà superato il periodo di prova eventualmente previsto dalla lettera di assunzione.

I datori di lavoro che risponderanno al presente avviso saranno poi contattati dagli operatori degli sportelli presso i CIOF per meglio definire i fabbisogni aziendali, le modalità e i criteri per la preselezione e la selezione dei candidati.

Pur tenendo conto dell'ordine cronologico dell'arrivo delle domande da parte delle aziende aderenti, nel caso in cui non sarà possibile soddisfare le esigenze di una azienda per impossibilità di reperire la figura professionale richiesta, si procederà a soddisfare le richieste delle aziende che hanno presentato domanda successivamente.

La comunicazione di assegnazione da parte della Provincia di Ancona del bonus assunzionale avverrà previa istruttoria disposta dai servizi provinciali preposti per la verifica della conformità al progetto, previa acquisizione della documentazione indicata nel punto 3 precedente, nonché previa acquisizione della seguente, ulteriore, documentazione:

- a. istanza di erogazione del contributo (modello n. 3 allegato all'Avviso).

Inoltre, ai fini della liquidazione del contributo, sarà altresì richiesto all'azienda:

- il DURC (documento Unico di Regolarità Contributiva), ai sensi della normativa vigente;
- copia della comunicazione di assunzione effettuata ai sensi dell'art. 4-bis del Dlgs n. 181/00, così come modificato dall'art. 1, comma 1184 della L. n. 296/06 (Legge finanziaria per l'anno 2007, ed in conformità al DM del 30/10/2007).

L'erogazione del contributo avverrà tramite accredito in c/c bancario o, in subordine, riscossione diretta presso qualsiasi sportello della Banca delle Marche (Tesoriere dell'Ente Provincia).

Il contributo una tantum (bonus assunzionale) viene concesso ai sensi del Regolamento (CE) n. 2204/2002 (in particolare, ai sensi dell'art. 5) della Commissione del 12 dicembre 2002, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione e successive modificazioni. I datori di lavoro interessati, in caso di assunzione di lavoratori "non svantaggiati" (ex art. 2 lettera F del regolamento n. 2204/2002) sono tenuti al rispetto della normativa sul "de minimis" (Regolamento CE n. 1998/2006).

5. Regole Generali di carattere procedurale

Si richiamano, di seguito, alcune regole procedurali fissate dalla nota direttoriale emessa il 17/06/2008 con prot. 14/0007940 dalla Direzione Generale Ammortizzatori Sociali del Ministero del Lavoro Salute e Politiche Sociali:

- Il contributo può essere erogato ai datori di lavoro a fronte dell'assunzione a tempo pieno, pari o superiore alle 30 ore settimanali, ed indeterminato del lavoratore;
- Nel caso di contratto di assunzione a tempo parziale indeterminato inferiore alle 30 ore settimanali (comunque pari o superiore alle 24 ore), calcolate con riferimento alla proporzione tra contratto collettivo applicabile e contratto di lavoro del singolo, il contributo è corrisposto in misura proporzionale ridotta al numero di ore;
- Il contributo viene erogato in una unica soluzione, per un importo massimo di euro 5.000,00 in caso di contratto a tempo pieno ed indeterminato pari o superiore a 30 ore settimanali; nel caso di contratto a tempo pieno ed indeterminato e parziale inferiore alle 30 ore settimanali, l'importo viene corrisposto secondo quanto stabilito nel precedente capoverso. Il contributo sarà erogato nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di aiuti di stato e di incentivi alle assunzioni;
- In caso di dimissioni del lavoratore entro i 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione, il datore di lavoro dovrà restituire il 50% del contributo ricevuto;
- Nel caso di licenziamento intimato nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione per giustificato motivo oggettivo, il datore di lavoro che ha percepito il bonus assunzionale deve restituirlo interamente. Nel caso di licenziamento per giusta causa, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha percepito il bonus assunzionale deve restituire i ratei limitatamente al periodo successivo al licenziamento;
- Il contributo o bonus assunzionale al datore di lavoro può essere riconosciuto anche per l'assunzione di lavoratori in mobilità, purchè si tratti di altra azienda rispetto a quella di provenienza del lavoratore.

6. Soggetti ammessi e requisiti

Possono presentare domanda tutti **le imprese** che hanno sede legale o unità operativa locale, presenti sul territorio della Regione Marche.

Le imprese che intendono fare richiesta di adesione al Programma PARI - 2007, dovranno:

- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- dichiarare di non aver effettuato licenziamenti e/o apertura della C.I.G.S. nei 12 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda, nei reparti produttivi interessati alla richiesta di assunzione in oggetto;
- impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente Avviso in merito alle tipologie di assunzione.

I candidati all'assunzione o alla stabilizzazione lavorativa dovranno appartenere esclusivamente alle categorie di lavoratori svantaggiati descritte nel punto 2: "Finalità Generali".

Tutte le imprese che rientreranno nei benefici previsti dal presente Avviso, dovranno acquisire dal lavoratore da assumere, **prima di procedere all'assunzione, copia del modello di adesione al Programma PARI 2007** da lui sottoscritto presso i competenti Centri per l'Impiego, Orientamento e Formazione (CIOF).

7. Ammissibilità e valutazione delle domande

Le domande di adesione al presente Avviso Pubblico, presentate secondo le modalità di cui al precedente punto 3, verranno sottoposte da parte del Centro per l'Impiego, la Formazione e l'Orientamento (CIOF) competente ad un procedimento di verifica di ammissibilità, con riferimento al possesso dei requisiti specificatamente indicati e dichiarati nella specifica modulistica.

Successivamente, in relazione alle domande ammesse, si procederà alla valutazione di quelle pervenute tramite **Modello 1** (assunzione nominativa) in relazione al possesso da parte del lavoratore delle caratteristiche richieste dal presente Avviso, attraverso la convocazione del lavoratore presso lo sportello PARI del medesimo CIOF.

8. Avviamento a selezione

Nel caso in cui l'azienda abbia fatto domanda di assumere tramite preselezione (**Modello 3**), i CIOF procederanno ad inviare alla azienda medesima un **numero di candidati non superiore a tre**, rientranti nelle categorie di svantaggiati descritti nel Punto 2 ed in possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso Pubblico.

Gli avviamenti a selezione verranno effettuati sulla base dei seguenti requisiti:

- profilo professionale richiesto dall'impresa;
- esperienze e qualifiche anche autocertificate;
- disponibilità alla riconversione/riqualificazione professionale dei lavoratori.

9. Contributo alla formazione

Nel caso di **richiesta di preselezione finalizzata all'assunzione, (Modello 2)**, qualora i CIOF competenti, rilevassero la necessità di un adeguamento delle competenze del lavoratore individuato, potrà eventualmente essere utilizzato un **contributo alla formazione nel limite massimo di € 1.000,00 (lordi)**, da individuare all'interno degli eventuali residui delle risorse provinciali derivanti dal precedente programma PARI.

In tal caso il contributo alla formazione, in qualità di **“dote formativa”**, verrebbe utilizzato con le procedure e le regole previste dalle Linee Guida ministeriali per l'utilizzo e la rendicontazione dei contributi per la formazione di cui alla nota 0018244 del 25.06.2008 (registro generale MLSPS) della Direzione generale per le politiche per l'orientamento e la formazione.

La dote formativa viene concessa a fronte di una assunzione a tempo indeterminato (con successivo adeguamento delle competenze) nel rispetto della normativa vigente in merito al regime sul “de minimis”.

10. Esiti del processo di valutazione

A completamento delle fasi di verifica dell’ammissibilità e di valutazione di ogni domanda, il CIOF trasmetterà al servizio competente del 3° Settore “Istruzione Formazione Lavoro” della Provincia di Ancona, copia della documentazione indicata sub punto 3, nonché quella sub punto 4.

A sua volta, compatibilmente con il numero dei bonus assunzionali attribuiti, il servizio provinciale provvederà a comunicare all’azienda richiedente, per posta, tramite raccomandata a.r., l’ammissibilità a finanziamento attribuendo, contestualmente, un termine di 10 giorni dall’avvenuta comunicazione (decorrenti dalla data apposta sul cedolino di ritorno della raccomandata a.r.) al fine di procedere alla prevista assunzione a tempo indeterminato, oltre alla trasmissione del **DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)** e di copia della **comunicazione obbligatoria di assunzione attestante l’avvenuta assunzione** e della dichiarazione “de minimis” ove dovuta.

Trascorso il termine concesso, l’azienda richiedente che non abbia provveduto all’assunzione e all’invio della documentazione predetta, a qualsiasi causa dovuta, verrà considerata decaduta dal diritto di ricevere il contributo.

11. Regime sanzionatorio

I beneficiari dei contributi sono tenuti a consentire gli opportuni controlli sulla documentazione presentata a corredo della richiesta di contributo, nonché eventuali sopralluoghi e/o controlli da parte della Provincia per la verifica delle attività finanziate.

I bonus assunzionali saranno revocati integralmente nei casi di licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore intimato nel corso dei primi dodici mesi dall’assunzione. I bonus assunzionali subiranno una revoca parziale nella misura del 50% in caso di dimissioni del lavoratore entro 12 mesi dalla data di assunzione (vedi punto 5).

La dote formativa concessa verrà revocata nel caso di licenziamento intimato nel corso dei primi 12 mesi dell’assunzione.

12. Tutela della privacy

I dati dei quali le Province entreranno in possesso a seguito del presente Avviso pubblico saranno trattati dai CIOF interessati nel rispetto del decreto legislativo 196/2003 “codice in materia di protezione dei dati personali”.

13. Informazioni

Per qualsiasi informazione in merito al presente avviso Pubblico, le imprese e i lavoratori interessati potranno rivolgersi al CIOF competente.

14. Pubblicazione e termine Avviso

Il presente avviso verrà pubblicato, unitamente ai mod. 1-2-3, sul sito web della Provincia di Ancona www.istruzioneformazione lavoro.it e resterà in vigore per tutte le assunzioni che saranno realizzate entro il **30 novembre 2008**, salvo proroga concessa dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali.